



18./19. März 2025

#Strategiegipfel

# Personal:digital

HCM Strategie und Architektur  
Zusammenarbeit HR-IT  
Einsatz von KI in HR  
HR-Transformation

Mit spannenden Case Studies aus Unternehmen wie:



project  
networks

Mit Unterstützung von:



# ” Wir bringen Entscheider zusammen.



18./19. März 2025



Grand Hotel Esplanade Berlin



Networking Dinner im  
Umspannwerk Ost

Aufbruch und Restrukturierung, Arbeitskräftemangel und Personalanpassungen, Lieferkettenprobleme und neue Geschäftsmodelle:

Die Personalbereiche in vielen Unternehmen meistern in dieser Zeit voller Krisen und Transformationsaufgaben gleichzeitig scheinbar gegensätzliche Aufgaben und behaupten sich als Enabler und Treiber des Wandels. Wie stellt sich HR auf die Dekarbonisierung und das Ende der Verbrennertechnologie ein? Welche neuen Wege im Talent Akquisition und Management gehen Unternehmen in Zeiten des Arbeitskräftemangels, wie differenzieren sie ihre Sourcingstrategien je nach Zielgruppe? Wie gelingt es, in international agierenden Unternehmen ein Target Operation Model von HR sowie die entsprechende IT-Architektur tatsächlich so zu implementieren, dass Durchgängigkeit und lokale Schlagkraft, Transparenz und Flexibilität gewährleistet werden können? Wie nutzen wir Automatisierungsmöglichkeiten und die Angebote der generativen KI für eine effiziente, stimmige

und benutzerfreundliche Schnittstelle mit unseren internen Kunden? Mit diesen und vergleichbaren grundlegenden Fragen unserer HR-Arbeit befassen wir uns beim Strategiegipfel Personal:digital 2025 in Berlin.

Mit Einblicken in die Arbeit „auf der Brücke“ wie im „Maschinenraum“ großer und mittelständischer Unternehmen. Erneut dürfen Sie sicher sein, viel „Content“ in Ihrem Rucksack mit nach Hause nehmen zu können, aber auch viele neue Kontakte und wertvolle Erfahrungen aus dem Kreis Ihrer Kollegen und Kolleginnen. Dafür sorgt nicht zuletzt das ausgesprochen interaktive Format unserer Konferenz.

Wir freuen uns, der HR-Community bereits zum siebten Mal unser bewährtes Format für intensiven Erfahrungsaustausch und produktive Vernetzung zur Verfügung stellen zu können und erwarten Sie beim Strategiegipfel Personal:digital vom 18. bis 19. März in Berlin!



Zielgruppe  
Leiter Personal  
Leiter Personalentwicklung  
Leiter Talent Management  
Leiter HR-IT

Moderation:



Katharina Schleeberger  
Expertin für Talentmanagement &  
HR Transformation  
Schleeberger.de



Amelie Heindl  
Leiterin Bundesgeschäftsstelle  
Bundesverband der  
Personalmanager\*innen



ANMELDUNG

[project-networks.com/events/strategiegipfel-personaldigital/registration/](https://project-networks.com/events/strategiegipfel-personaldigital/registration/)



TAG 1 | 18. März 2025

08.00

Registrierung

08.30

Eröffnung der Veranstaltung durch die Vorsitzenden

08.40-  
09.40

Podiumsdiskussion

**Agile HR: Anpassungsfähigkeit als Schlüssel in einer dynamischen Arbeitswelt**



**Björn Kastl**  
Chief People Officer  
MYTHERESA

BEST PRACTICE VORTRÄGE

09.45-  
10.15

**Personalmanagement unter Spardruck – wie können Unternehmen den Service Level trotz knapper werdender Budgets aufrechterhalten?**



**Dr. Peter Mantsch**  
Leiter HR  
TX Group

10.15-  
10.30

Kaffee- & Teepause

10.30-  
11.00

**STREAM 1**  
**Von der Disruption zur Transformation: So rüsten Sie Ihre Belegschaft für die Zukunft!**  
- u.a. mit Trends und Prognosen zur Arbeitswelt 2030 und Gastbeitrag samt Q&A eines dt. Top-Unternehmens -



**coursera**

**Thomas Rütter**  
B2B Marketing  
Lead DACH  
Coursera

**STREAM 2**  
**Vom Allrounder zum Specialist - wie Breuninger das traditionelle HR-Business Partner-Modell weiterentwickelt**



**Jan Hellmann**  
Head of HR  
E. Breuninger  
GmbH & Co.

11.05-  
11.35

**STREAM 1**  
**Gamification – Recruiting neu gedacht**



**apetito**

**Daniela Didouna**  
Leiterin Personal-  
marketing und  
Recruiting  
apetito catering



**STREAM 2**  
**Digitale Kompetenz, Lernen und Transformation von Unternehmenskultur bei Vivantes**



**Anna-Maria Zeschmann-Hecht**  
Ressortleiterin  
Personal- & Organisationsentwicklung  
Vivantes GmbH



11.40-12.40

**Networking Sessions**

**Gespräche mit Fachkollegen und unseren Partnern.**



12.40-13.40

Mittagspause

**BEST PRACTICE VORTRÄGE**



13.40-14.10

**STREAM 1**  
**Den Wettbewerb um Talente gewinnen - Wie wir unsere Organisation in Bewegung bringen**



**Jutta Solga**  
Head of Transformation & Development  
AXA Konzern AG



**STREAM 2**  
**Wird HR zu einem Compliance Thema?**



**Lex Hoogstad**  
VP, Diversity & Inclusion, Reward, Global Mobility // People & Organisation  
Vibracoustic SE & Co. KG



14.15-15.45

**Networking Sessions**

**BEST PRACTICE VORTRÄGE**



15.50-16.20

**STREAM 1**  
**„Psychologische Sicherheit in der Organisation“ - was es ist, was es braucht und wie es sich anfühlt, wenn sie da ist und wenn sie fehlt. Ein authentischer Bericht.**



**Ann-Kathrin Heinemann**  
VP People & Culture  
Atlas Copco Group

**STREAM 2**  
**EQOS' innovatives Führungskräfte-Entwicklungsprogramm vorstellen**



**Dominik Habrich**, Group Head of Talent Management, Learning & Development,  
**Magdalena Hoffmann**, Talent Management Expert,  
EQOS Energie



16.20-  
17.55

## Networking Sessions

### BEST PRACTICE VORTRÄGE



18.00-  
18.30

**Stream 1**  
**Früher starten: Bewerber\*innenqualität in der Ausbildung**



**Isabell Baumgarten**  
Leiterin Employer  
Branding &  
Recruitingstrategie  
(H-TR)  
EnBW AG

EnBW

**Stream 2**  
**Mitarbeiter binden und weiterentwickeln,  
sie "Change ready" machen**



**Reinhold Wege**  
Leiter Human  
Resources  
Hoffmann Group

Hoffmann Group



18.35-  
19.05

**Unternehmenskultur – We Lead – Coffee bike**



**Andreas Grieger**  
Leiter Global  
Human Resources  
Weidmüller Holding  
AG & Co. KG

Weidmüller



19.30

**ABFAHRT ZUM NETWORKING DINNER**



Partner

*Personio*

**coursera**



TAG 2 | 19. März 2025

08.30

Eröffnung des zweiten Veranstaltungstages

08.40-  
09.40

Impulsvorträge und Roundtable

**Roundtable 1**  
**Respektkultur am intergenerationellen Arbeitsplatz - vom Wort zur Tat**



**Claudia Noth**  
Direktorin für  
spezifische  
Projekte  
EPFL

**Roundtable 2**  
**Employer Branding in dezentralen Organisationen**



**Aude Masserann**  
Referentin Personalentwicklung und  
Mitarbeiterbindung  
Deutscher  
Sparkassen- und  
Giroverband e.V. &  
Vorstand BPM

09.50-  
11.20

Networking Sessions

Gespräche mit Fachkollegen und unseren Partnern

BEST PRACTICE VORTRÄGE

11.25-  
11.55

**STREAM 1**  
**AI@HR - Roadmap und der RWE CV Matcher**

**Michael Schmitz**, Head of HR Digital, RWE  
**Jörg Paßmann**, Geschäftsführer decadia GmbH, RWE



RWE



RWE

**STREAM 2**  
**Wie ein Traineeprogramm mehr Bewerbungen produzierte als gedacht**



**Anna Lena Riemenschneider**  
Head of Talent  
Acquisition &  
Analytics  
ARAG SE

12.00-  
13.00

Networking Sessions



#Strategieipfel Personal:digital

Fortsetzung Tag 2

13.00-14.00	Mittagspause	
<b>BEST PRACTICE VORTRÄGE</b>		
14.00-14.30	<b>Neue Arbeit – Arbeit der Zukunft – 5 Personas</b>	 <b>Stefan Behrendt</b> Geschäftsbereichsleiter Personal und Recht AOK Sachsen-Anhalt
14.30-15.00	<b>Finden, Binden und Entwickeln von Personal mithilfe der 4 Q Methode</b>	 <b>Jan Schüler</b> Director People & Culture Germany & Austria Apollo-Optik
15.00-15.10	Kaffee- & Teepause	
15.10-15.40	<b>Kloeckner Academy - Mitarbeiter*innen beim digitalen Wandel begleiten</b>	 <b>Sebastian Naumann</b> Deputy Head of Group HR Klöckner & Co SE
15.40-16.10	<b>Verbesserung der Arbeitsbedingungen der gewerblich-technischen Mitarbeitenden</b>	 <b>Christian Mack</b> Leitung Personalstrategie SWM – Stadtwerke München
16.10	WRAP UP	

Partner

*Personio*

**coursera**



**ANMELDUNG:** »[project-networks.com/events/strategieipfel-personaldigital/registration/](https://project-networks.com/events/strategieipfel-personaldigital/registration/)«