



18./19. März 2025

#Strategiegipfel

Personal:digital

HCM Strategie und Architektur
Zusammenarbeit HR-IT
Einsatz von KI in HR
HR-Transformation

Mit spannenden Case Studies aus Unternehmen wie:



project
networks

Mit Unterstützung von:



” Wir bringen Entscheider zusammen.



18./19. März 2025



Grand Hotel Esplanade Berlin



Networking Dinner im
Umspannwerk Ost

Aufbruch und Restrukturierung, Arbeitskräftemangel und Personalanpassungen, Lieferkettenprobleme und neue Geschäftsmodelle:

Die Personalbereiche in vielen Unternehmen meistern in dieser Zeit voller Krisen und Transformationsaufgaben gleichzeitig scheinbar gegensätzliche Aufgaben und behaupten sich als Enabler und Treiber des Wandels. Wie stellt sich HR auf die Dekarbonisierung und das Ende der Verbrennertechnologie ein? Welche neuen Wege im Talent Akquisition und Management gehen Unternehmen in Zeiten des Arbeitskräftemangels, wie differenzieren sie ihre Sourcingstrategien je nach Zielgruppe? Wie gelingt es, in international agierenden Unternehmen ein Target Operation Model von HR sowie die entsprechende IT-Architektur tatsächlich so zu implementieren, dass Durchgängigkeit und lokale Schlagkraft, Transparenz und Flexibilität gewährleistet werden können? Wie nutzen wir Automatisierungsmöglichkeiten und die Angebote der generativen KI für eine effiziente, stimmige

und benutzerfreundliche Schnittstelle mit unseren internen Kunden? Mit diesen und vergleichbaren grundlegenden Fragen unserer HR-Arbeit befassen wir uns beim Strategiegipfel Personal:digital 2025 in Berlin.

Mit Einblicken in die Arbeit „auf der Brücke“ wie im „Maschinenraum“ großer und mittelständischer Unternehmen. Erneut dürfen Sie sicher sein, viel „Content“ in Ihrem Rucksack mit nach Hause nehmen zu können, aber auch viele neue Kontakte und wertvolle Erfahrungen aus dem Kreis Ihrer Kollegen und Kolleginnen. Dafür sorgt nicht zuletzt das ausgesprochen interaktive Format unserer Konferenz.

Wir freuen uns, der HR-Community bereits zum siebten Mal unser bewährtes Format für intensiven Erfahrungsaustausch und produktive Vernetzung zur Verfügung stellen zu können und erwarten Sie beim Strategiegipfel Personal:digital vom 18. bis 19. März in Berlin!



Zielgruppe
Leiter Personal
Leiter Personalentwicklung
Leiter Talent Management
Leiter HR-IT

Moderation:



Katharina Schleeberger
Expertin für Talentmanagement &
HR Transformation
Schleeberger.de



Amelie Heindl
Leiterin Bundesgeschäftsstelle
Bundesverband der
Personalmanager*innen



ANMELDUNG
project-networks.com/events/personaldigital/registration/



TAG 1 | 18. März 2025

08.00

Registrierung

08.30

Eröffnung der Veranstaltung durch die Vorsitzenden



08.40-
09.40

Podiumsdiskussion

Agile HR und KI: Anpassungsfähigkeit und Prozess-optimierung in der dynamischen Arbeitswelt

Björn Kastl, Chief People Officer, MYTHERESA
Frank Kohls, CHRO, IBM Deutschland GmbH



IBM

BEST PRACTICE VORTRÄGE *



09.45-
10.15

STREAM 1

KI-gestützte Orchestrierung Ihrer HR-Prozesse

Wie der Mitarbeiter-Self-Service, die Talententwicklung und das Recruiting durch KI-gestützte Automatisierung sich verändert



Rolf Löwisch
IBM Director &
Head of AI
IBM Deutschland
GmbH

IBM

STREAM 2

Personalmanagement unter Spardruck – wie können Unternehmen den Service Level trotz knapper werdender Budgets aufrechterhalten?



Dr. Peter Mantsch
Chief People
Management
Officer
TX Group

TX



10.15-
10.30

Kaffee- & Teepause



10.30-
11.00

STREAM 1

Von der Disruption zur Transformation: So rüsten Sie Ihre Belegschaft für die Zukunft!

u.a. mit Trends und Prognosen zur Arbeitswelt 2030 und Gastbeitrag samt Q&A eines dt. Top-Unternehmens



Thomas Rütter
B2B Marketing
Lead DACH
Coursera

coursera

STREAM 2

Vom Allrounder zum Specialist - wie Breuninger das traditionelle HR-Business Partner-Modell weiterentwickelt



Jan Hellmann
Head of HR
E. Breuninger
GmbH & Co.

B
breuninger



11.05-
11.35

Gamification – Recruiting neu gedacht



Daniela Didouna
Leiterin Personal-
marketing und
Recruiting
apetito catering B.V.
& Co. KG

apetito
catering



Fortsetzung Tag 1



11.40-
12.40

Networking Sessions

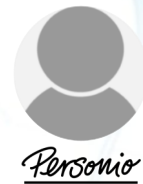
Gespräche mit Fachkollegen und unseren Partnern.



11.45-
12.35

Workshop *

Datengetriebenes HR: So gewinnen Sie das Management für Ihre Personalinitiativen



TBA
Personio

12.40-
13.40

Mittagspause

BEST PRACTICE VORTRÄGE



13.40-
14.10

STREAM 1
Den Wettbewerb um Talente gewinnen - Wie wir unsere Organisation in Bewegung bringen



Jutta Solga
Head of
Transformation &
Development
AXA Konzern AG

STREAM 2
Verankerung einer Diversity & Inclusion-Strategie in der DNA des Unternehmens



Lex Hoogstad
VP, Diversity &
Inclusion, Reward,
Global Mobility //
People &
Organisation
Vibracoustic SE &
Co. KG



14.15-
15.45

Networking Sessions



14.20-
15.10

Workshop

Einsatz von KI für Weiterentwicklung und Unterstützung der Mitarbeitenden

Interessen der Mitarbeitenden, Anwendungsmöglichkeiten und Grenzen



Michael Arendt
Enterprise
Transformation
Consultant
coachhub GmbH



15.50-
16.20

BEST PRACTICE VORTRÄGE

STREAM 1

„Psychologische Sicherheit in der Organisation“
– was es ist, was es braucht und wie es sich anfühlt,
wenn sie da ist und wenn sie fehlt.
Ein authentischer Bericht.



**Ann-Kathrin
Heinemann**
VP People & Culture
Atlas Copco Group

STREAM 2

**EQOS' innovatives Führungskräfte-Entwicklungs-
programm vorstellen**

Dominik Habrich, Group Head of Talent Management,
Learning & Development,
Magdalena Hoffmann, Talent Management Expert,
EQOS Energie



eqos



eqos



16.20-
17.55

Networking Sessions



16.25-
17.15

Workshop

**Krisen schreiben die HR-Agenda neu: Vom Feel-Good-
Manager zum fokussierten Performance- und Kostensteuerer!**



TBA
Dr. Wieselhuber &
Partner





BEST PRACTICE VORTRÄGE



18.00-
18.30

STREAM 1
Früher starten: Bewerber*innenqualität in der Ausbildung



EnBW

Isabell Baumgarten
Leiterin Employer Branding & Recruitingstrategie (H-TR)
EnBW AG



18.35-
19.05

STREAM 2
Neue Arbeit – Arbeit der Zukunft – 5 Personas



AOK

Stefan Behrendt
Geschäftsbereichsleiter Personal und Recht
AOK Sachsen-Anhalt

Unternehmenskultur – We Lead – Coffee bike



Weidmüller

Andreas Grieger
Leiter Global Human Resources
Weidmüller Holding AG & Co. KG



19.30

ABFAHRT ZUM NETWORKING DINNER



PARTNER

Personio

coursera

IBM



compleet



CoachHub



Dr. Wieselhuber & Partner GmbH
Unternehmensberatung

workday



TAG 2 | 19. März 2025

08.30

Eröffnung des zweiten Veranstaltungstages

08.40-
09.40

Impulsvorträge und Roundtable

Roundtable 1
Respektkultur am intergenerationellen Arbeitsplatz – vom Wort zur Tat



Claudia Noth
Direktorin
spezifische
Projekte /
VP Innovation
EPFL



Roundtable 2
Employer Branding in dezentralen Organisationen



Aude Masserann
Referentin Personalentwicklung
und Bindung
Deutscher
Sparkassen- und
Giroverband e.V.



09.50-
11.20

Networking Sessions

Gespräche mit Fachkollegen und unseren Partnern

09.55-
10.45

Workshop

Neues HR-System? - Von der Auswahl bis zum Go-Live
In diesem Workshop erfahren Sie, wie Sie strategisch an die Auswahl und Einführung eines neuen HR-Systems herangehen können.



Markus Kammermeier
Lead Strategic
Advisor, EMEA
Strategic Account
Office
Workday



BEST PRACTICE VORTRÄGE

11.25-
11.55

STREAM 1
AI@HR - Roadmap und der RWE CV Matcher

Michael Schmitz, Head of HR Digital, RWE
Jörg Paßmann, Geschäftsführer decadia GmbH, RWE





STREAM 2 Wie ein Traineeprogramm mehr Bewerbungen produzierte als gedacht



Anna Lena Riemenschneider
Head of Talent Acquisition & Analytics
ARAG SE



Networking Sessions

12.00-
13.00



13.00-
14.00

Mittagspause

BEST PRACTICE VORTRÄGE

14.00-
14.30

**Digitale Kompetenz, Lernen und Transformation von
Unternehmenskultur bei Vivantes**



Anna-Maria Zeschmann-Hecht
Ressortleiterin
Personal- & Organisationsentwicklung
Vivantes GmbH



14.30-
15.00

**Finden, Binden und Entwickeln von Personal
mithilfe der 4 Q Methode**



Jan Schüler
Director People & Culture Germany & Austria
Apollo-Optik



15.00-
15.10

Kaffee- & Teepause

15.10-
15.40

**Kloeckner Academy - Mitarbeiter*innen beim digitalen
Wandel begleiten**



Sebastian Naumann
Deputy Head of Group HR
Klöckner & Co SE



15.40-
16.10

**Verbesserung der Arbeitsbedingungen der gewerblich-
technischen Mitarbeitenden**



Christian Mack
Leitung
Personalstrategie
SWM – Stadtwerke
München



16.10

WRAP UP



ANMELDUNG: »project-networks.com/events/personaldigital/registration/